

ПЛАН
МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА МИНИМИЗАЦИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,
ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФГБОУ ВО РГАИС

№	Коррупционные процессы	Ответные меры	Ответственные лица	Сроки	Результат
1	При организации деятельности вуза: использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	- информационная открытость Академии; - разъяснение работникам и потребителям образовательных услуг о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - перераспределение и делегирование функций между руководством и структурными подразделениями; - проведение ВНОКО среди потребителей образовательных услуг	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
2	При работе со служебной информацией: - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений при работе со служебной информацией	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

3	<p>При обращении юридических и физических лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нарушение порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; - требование от заявителей информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение разъяснительной работы с должностными лицами, ответственными за рассмотрение обращений; - соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; - контроль рассмотрения обращений 	<p>ректор (и.о. ректора), проректоры, руководители структурных подразделений, лица, ответственные за рассмотрение обращений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
4	<p>При взаимоотношениях с должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах и в др. организациях:</p> <p>подарки и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением протокольных мероприятий</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими предупреждения и противодействия коррупции 	<p>ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, работники, уполномоченные представлять интересы вуза</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
5	<p>При составлении, заполнении документов, справок, отчетности:</p> <p>искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	<ul style="list-style-type: none"> - организация документооборота строго в соответствии с инструкцией по делопроизводству; - система визирования документов ответственными лицами; - организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; - разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 	<p>проректоры, руководители структурных подразделений, ответственные лица</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
6	<p>При распоряжении имуществом без соблюдения установленного</p>	<ul style="list-style-type: none"> - организация внутреннего контроля на постоянной основе за сохранностью и 	<p>ректор, проректоры,</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных</p>

	законодательством порядка: передача имущества в аренду, безвозмездное пользование, передача третьим лицам, списание без получения согласия учредителя и собственника имущества	целевым использование имущества; - ознакомление материально-ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими предупреждения и противодействия коррупции	руководители структурных подразделений		рисков
7	При организации размещения работников Академии в административных зданиях, учебных корпусах, обеспечение оборудованных рабочих мест и создание надлежащих условий:	- ознакомление уполномоченных работников Академии с нормативно-правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции; - информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
8	При представлении интересов Академии в судах общей юрисдикции, арбитражных судах и ВС РФ: умышенное, неправомерное признание (полностью или частично) требований заявителей. Необоснованный отказ от исковых требований и другие действия, совершенные в целях получения материальной выгоды от др. стороны процесса или третьих лиц	- организация работы по контролю за эффективностью судебно-правовой работы по осуществлению защиты интересов Академии со стороны руководства Академии	юрисконсульт	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
9	При возникновении конфликта интересов: непредставление сведений о возможности возникновения конфликта интересов; сокрытие информации о конflikте интересов; нанесение ущерба Академии действиями, связанными с конфликтом интересов	- проведение плановых и внеплановых лекций, обучающих семинаров, бесед с работниками Академии по антикоррупционной работе; - размещение информации на официальном сайте	проректоры, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
10	При организации договорной работы: согласование проектов	- правовая экспертиза проектов договоров/соглашений/приказов и прочих	Финансово- экономическое	В течение года	Отсутствие коррупционных

	договоров/соглашений/ приказов и прочих нормативных документов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное/обещанное вознаграждение от заинтересованных лиц	нормативных документов	управление, Учебно-методическое управление, деканаты, Подготовительное отделение		рисков
11	При оформлении трудовых отношений: - предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в вуз (аффилированность); - принятие решения о включении в кадровый резерв в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям	- коллегиальное принятие решения о включении в кадровый резерв; - прозрачность и регламентированность процедуры; - размещение на официальном сайте Академии информации о результатах отбора в кадровый резерв	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, отдел по управлению персоналом и ведению военно-учетного стола	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
12	При формировании кадрового состава для замещения должностей педагогических и руководящих работников: - предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в вуз (аффилированность); - принятие решения о включении в кадровый резерв в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям	- коллегиальное принятие решения о включении в кадровый резерв; - прозрачность и регламентированность процедуры; - размещение на официальном сайте Академии информации о результатах отбора в кадровый резерв	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, отдел по управлению персоналом и ведению военно-учетного стола	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
13	При проведении конкурсов/выборов на замещение вакантной должности: победителем конкурса/выборов на замещение вакантной должности признан кандидат, не	коллективное многоступенчатое принятие решений	ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, отдел по	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

	соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо по иным незаконным основаниям		управлению персоналом и ведению военно-учетного стола		
14	При представлении работников к награждению государственными и ведомственными наградами: предоставление преимуществ при подготовке и согласовании наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград	коллегиальное, многоступенчатое принятие решений, утверждаемых Ученым советом	Ректор, Проректоры	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
15	При соблюдении трудовой дисциплины: неинформирование руководителя о нарушении работниками трудовой дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение трудовой дисциплины; - проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины; - привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовой дисциплины; - разъяснение работникам Академии об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений - контроль за объективностью оценки руководителями структурных подразделений деятельности педработников и ее результативности; - обсуждение результативности труда на заседаниях кафедр Академии 	Отдел по управлению персоналом и ведению военно-учетного стола, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
16	При аттестации педагогических работников: завышение/занижение показателей результативности	- контроль за объективностью оценки руководителями структурных подразделений деятельности педработников и ее	проректор по финансово-экономической и	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

		<p>результативности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обсуждение результативности труда на заседании кафедр Академии 	<p>кадровой работе, Отдел по управлению персоналом и ведению военно-учетного стола, руководители структурных подразделений</p>		
17	<p>При принятии решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности 	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение внутреннего контроля; - систематическая отчетность о финансовой деятельности перед Ученым советом Академии; - привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений; - разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 	<p>ректор, проректоры, главный бухгалтер</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
18	<p>При регистрации материальных ценностей и ведении баз данных материальных ценностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности 	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение систематического внутреннего контроля; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции 	<p>главный бухгалтер, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
19	<p>При оплате труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени не в полном объеме; - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; 	<ul style="list-style-type: none"> - использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - комиссионное принятие решений об установлении стимулирующих, 	<p>ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>

	- установление стимулирующих, компенсационных выплат без оснований	компенсационных выплат; - контроль со стороны Профсоюза работников Академии			
20	При привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде пожертвований, спонсорской помощи от граждан или организаций: - предоставление льгот, продвижение, неявная реклама и др.; - получение вознаграждения	- публичный отчет о приеме и расходовании благотворительных средств; - проведение разъяснительной работы с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
21	При оперативном управлении имуществом: - принятие необоснованных решений в процессе распоряжения и пользования имуществом; - предоставление помещений без оформления договоров и оплаты; - личное пользование имуществом вуза; - умышленное досрочное списание материальных средств, расходных материалов	- принятие необоснованных решений в процессе распоряжения и пользования имуществом; - предоставление помещений без оформления договоров и оплаты; - личное пользование имуществом вуза; - умышленное досрочное списание материальных средств, расходных материалов	ректор, проректоры, главный бухгалтер, начальник хозяйственной службы	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
22	При осуществлении работ по приемке конкурсных и котировочных заявок: склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в конкурсных процедурах, необоснованный прием заявки, несвоевременная регистрация заявки	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	Финансово-экономическое управление	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
23	При осуществлении функций заказчика на определение поставщика: 1) при подготовки	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об	Контрактный управляющий, ответственные за	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

	<p>обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширен/ограничен круг возможных участников закупки; - завышена/занижена начальная (максимальная) цена контракта; 	<p>обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>	закупки		
	<ul style="list-style-type: none"> - предоставлены заведомо ложные сведения <p>2) в ходе разработки и составления технических заданий, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p> <p>3) при приемке результатов выполненных работ/оказанных услуг/поставленных товаров, документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ/оказанных услуг/поставленных товаров условиям заключенных контрактов/договоров. В целях подписания акта приема представителем исполнителя по контракту/договору предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>				
24	<p>При ведении претензионной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление претензий, предусматривающих возможность уклонение от ответственности за 	<p>- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также обязанности незамедлительно сообщать</p>	ректор, проректоры, Финансово-экономическое	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

	допущенные нарушения договора/контракта; - не предъявление претензии за вознаграждение	работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	управление		
25	При аттестации обучающихся: - необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение	- организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - повышение уровня антикоррупционной культуры ППС через проведение семинаров, лекций с привлечением представителей правоохранительных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - профилактика среди обучающихся; - работа «горячей линии»; - прием экзаменов и зачетов с применением технологий, позволяющих минимизировать субъективный фактор оценивания знаний (компьютерное тестирование)	проректор по академической политике и учебной работе, руководители структурных подразделений, зав. кафедрами, ППС	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
26	При выполнении учебного плана, выполнении учебной нагрузки: - сокрытие данных о посещаемости учебных занятий обучающимися; - сокрытие данных о не проведении учебных занятий преподавателями; - несвоевременное заполнение журнала проведения занятий с последующей подделкой данных	- постоянный внутренний административный контроль своевременности заполнения преподавателями журналов посещаемости обучающихся со стороны кураторов учебных групп и отделов управления институтов	проректор по академической политике и учебной работе, руководители структурных подразделений, зав. кафедрами, ППС	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
27	При подготовке документов для граждан о результатах обучения: справки об обучении, рекомендательных писем: - выдача/предоставление заведомо	- контроль использования; - разъяснение ответственным лицам информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	проректор по академической политике и учебной работе, руководители	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

	ложных документов/сведений		структурных подразделений, зав. кафедрами, ППС		
28	<p>При реализации мероприятий по социальной поддержке обучающихся: подготовка документов на назначение стипендий и иных мер социальной поддержки</p>	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за целевым использованием субсидий в соответствии с нормативными актами; - принятие решений о назначении выплат коллегиально; - привлечение органов студенческого самоуправления; - контроль за работой по назначению стипендий 	<p>проректор по молодежной политике и внешним связям, проректор по академической политике и учебной работе, проректор по финансово-экономической и кадровой работе, руководители структурных подразделений, зав. кафедрами, деканаты</p>	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
29	<p>При приеме абитуриентов в вуз на конкурсной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления; - предоставление услуг за вознаграждения и т.д 	<ul style="list-style-type: none"> - постоянный внутренний контроль за ходом приемной кампании; - обеспечение открытой информации о ходе поступления и зачисления в вуз; - мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении 	<p>ректор, проректор по академической политике и учебной работе, руководители структурных подразделений, приемная комиссия</p>	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
30	<p>При приеме и обучении в вузе на платной основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом 	<ul style="list-style-type: none"> - постоянный внутренний контроль за ходом приемной кампании; - обеспечение открытой информации о ходе поступления и зачисления в вуз; 	<p>ректор, проректор по академической политике и</p>	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков

	<p>преимуществ для поступления;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление услуг за вознаграждения и т.д. - предоставление недостоверных сведений о результатах промежуточной аттестации, о своевременной оплате и др. 	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении, оплаты за обучение 	<p>учебной работе, руководители структурных подразделений, приемная комиссия</p>		
31	<p>При переводе обучающихся с платного на бесплатное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие четких критериев отбора претендентов; - отсутствие учета очередности поступления заявлений; - непрозрачная процедура распределения вакантных мест в общежитии 	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение открытой информации; - принятие решений коллегиально; - привлечение органов студенческого самоуправления 	<p>ректор (и.о. ректора), проректор по академической политике и учебной работе, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
32	<p>При распределении мест в общежитии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие четких критериев отбора претендентов; - отсутствие учета очередности поступления заявлений; - непрозрачная процедура распределения вакантных мест в общежитии 	<ul style="list-style-type: none"> - установление лимита на заселение ППС/сотрудников и обучающихся; - определение приоритетных категорий для предоставления места в общежитии; - коллегиальное принятие решений о заселении/выселении из общежития; - цифровизация процесса приема и обработки заявлений от обучающихся и сотрудников 	<p>ректор, проректор по молодежной политике и внешним связям, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>
33	<p>При государственной итоговой аттестации (защита выпускных квалификационных работ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление преференций членам государственной экзаменационной комиссии; - отсутствие аудио-, видео-фиксации хода работы государственной экзаменационной комиссии; - отсутствие прозрачной процедуры апелляции; 	<ul style="list-style-type: none"> - аудио-, видеофиксация хода экзаменов и работы государственной экзаменационной комиссии; - ограниченный доступ к оценочным материалам; - анкетирование обучающихся на предмет качества предоставляемых услуг; - анализ отчетов о работе государственной экзаменационной комиссии 	<p>ректор, проректоры, руководители структурных подразделений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отсутствие коррупционных рисков</p>

	- существенные расхождения текущей успеваемости студентов и результатов итоговой аттестации				
34	При освоении грантов на научные исследования: - отсутствие запланированных результатов научного исследования;	- системный мониторинг заказчиком результатов исследования; - обязательные отчеты на плагиат с обоснованием вывода о его	ректор, проректор по академической политике и	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
	- отсутствие проверки выполненных исследований на плагиат; - вовлечение не всех заявленных экспертов	отсутствии/наличии; - освещение проекта в вузе и за его пределами	учебной работе, руководители структурных подразделений		
35	При ведении журналов учебных занятий. Выполнение учебного плана. Выполнение нагрузки: - сокрытие данных о посещаемости учебных занятий обучающимися; - сокрытие данных о непроведении учебных занятий преподавателями; - несвоевременное заполнение журнала проведения занятий с последующей подделкой данных	- постоянный внутренний административный контроль своевременности заполнения преподавателями журналов посещаемости занятий	ППС, деканаты, зав. кафедрами, Учебно-методическое управление	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
36	При выдаче документов об образовании и/или о квалификации: - выдача документов об образовании/повышении квалификации в нарушение установленного порядка (в том числе не проходившим обучение итоговую аттестацию)	- контроль за порядком учета и выдачи документов об образовании и/или о квалификации, за внесением сведений о документах об образовании и/или о квалификации в ФИС ФРДО; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	проректор АПиУР, руководители структурных подразделений, ППС, деканаты, зав. кафедрами	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков
37	При несоблюдении авторских прав при создании ОИС в Академии (НИР, научных статей, монографий, дипломных, магистерских, аспирантских диссертаций)	- проверка созданных ОИС обучающихся и ППС через систему «Антиплагиат»; - предоставление соответствующих справок о проверке	ППС, деканаты, зав. кафедрами, проректор по АПиУР, руководители структурных подразделений	В течение года	Отсутствие коррупционных рисков